



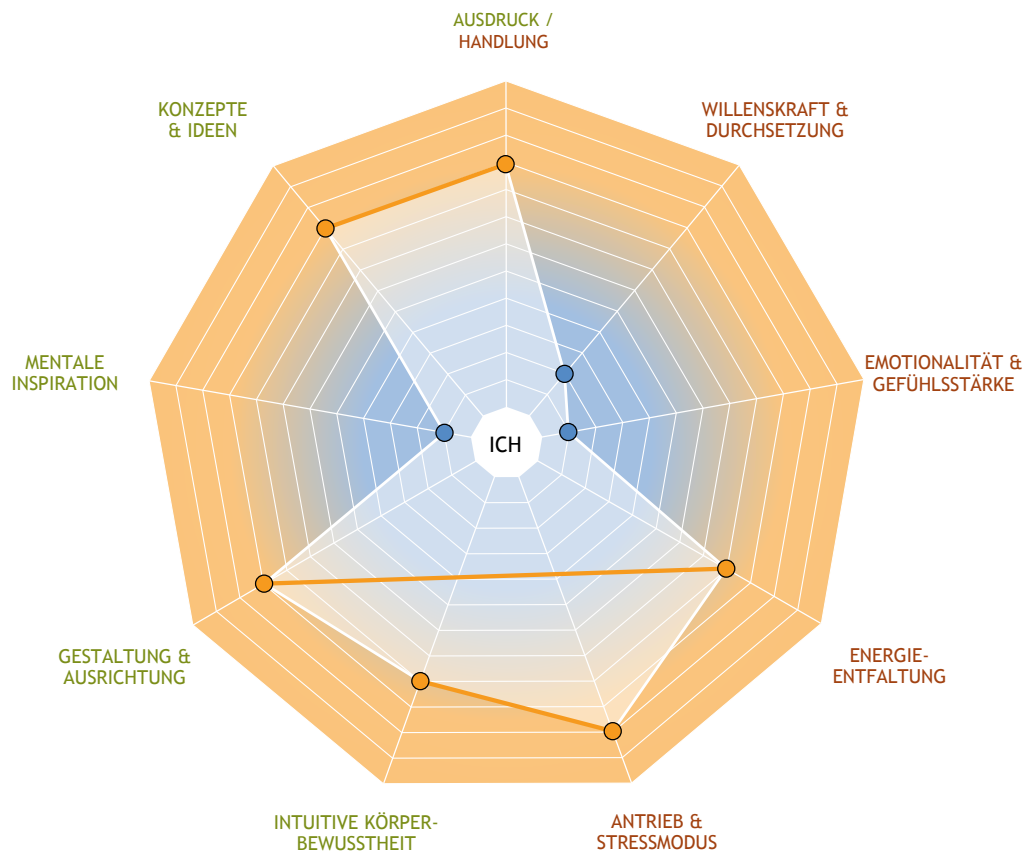
**GeniusReport**  
simply younique

Mahatma G.

1

## MEIN GENIUS-KRAFTFELD

Das Genius-Kraftfeld (weißer Bereich) zeigt, wie sich meine 9 Genius-Aspekte entfalten.



- In jenen Aspekten, die weiter außen liegen, kann ich mich sehr selbstbestimmt entfalten. Hier wirke ich stark auf meine Umgebung und andere.
- In jenen Aspekten, die weiter innen liegen, können mir andere Menschen nahe kommen, mich beeinflussen und ich kann ihre Wirkung auf mich wahrnehmen.
- Die orangefarbenen Linien zeigen, welche Aspekte verbunden sind und wie sie zusammenwirken.

2

## **WELCHE BESONDEREN SPEZIALISIERUNGEN ICH MITBRINGE**

Jeder Mensch bringt Spezialisierungen und Talente mit, die sich in jedem Arbeitsprozess zeigen. Je besser ich diese Talente nützen kann, desto befriedigender ist die Arbeit für mich.

### **KOOPERATIVE SCHAFFENSKRAFT**

Ich bin gerne aktiv und kann mich in der Kooperation mit anderen sehr gut entfalten. Ich stelle meine Schaffenskraft für produktive und für mich befriedigende Prozesse zur Verfügung. Wenn mich etwas anspricht, kann ich meine Lebensenergie sehr ausdauernd und kraftvoll einbringen.

### **VORBILDHAFTIGKEIT**

Mir ist meine Authentizität wichtig. Denn nur auf dem Gebiet, das mir entspricht kann ich als Vorbild wirken und meine besonderen Talente einbringen. Durch meine individuelle Hingabe, mache ich Neues sichtbar in der Welt und trage so als Leitstern zu Veränderungen bei.

### **ANZIEHUNGSKRAFT**

Ich lebe gerne im natürlichen Fluss mit der Natur und meiner Umgebung. Wenn ich in diesem Fluss bin, ist dies für andere als starke Anziehungskraft spürbar. In Teams verstehe ich es, das Teamgefüge zu ordnen und den Fluss zu bestimmen.

### **KONZEPTIONS- UND ORGANISATIONSTALENT**

Ich verfüge über einen logischen Verstand und das Organisationstalent, Prozesse und Abläufe zeitlich gut strukturiert zu gestalten. Ein Talent, das in jeder Organisation von Wert ist. Ich untermauere meine Meinungen gerne durch präzise Fakten, als Basis für zukunftsweisende Entscheidungen.

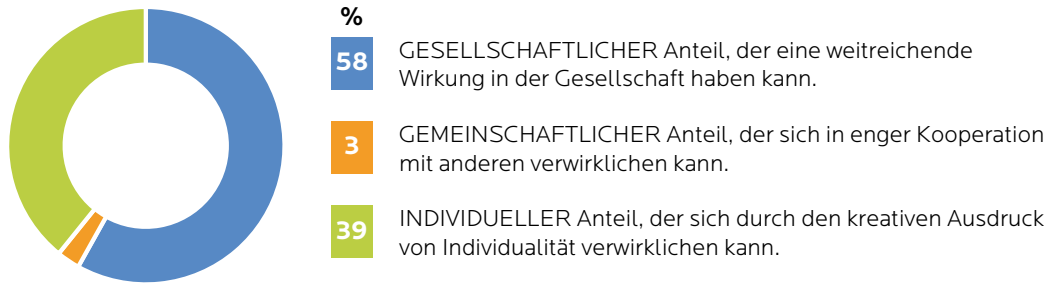
### **LEBENSMUT UND KAMPFGEIST**

Ich verfüge über den starken Antrieb, mich für jene Dinge einzusetzen, die mir wichtig sind. Ich wähle dabei nicht immer den leichtesten Weg, sondern jenen Weg, der meinem Leben Sinn verleiht. Mit beharrlichem Kampfgeist stelle ich mich auch besonderen Herausforderungen.

3

**VERWIRKLICHUNG - TEAMENTFALTUNG - WIRKUNG**

3.1 WIE ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

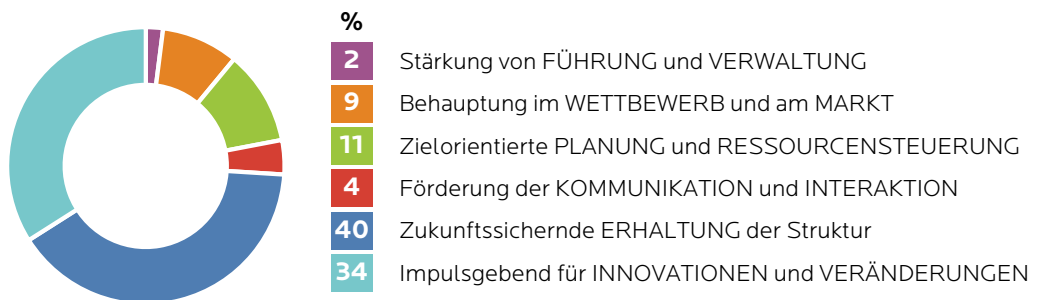


3.2 WIE ICH MICH IN TEAMS ENTFALTEN KANN

**„TEAMWORKER“, präsent, kooperativ, prozessorientiert**

Für mich ist Teamarbeit ein sehr geeigneter Arbeitsmodus. Mir ist der Austausch mit anderen wichtig und ich weiß, dass in Teams Ergebnisse entstehen, die ich alleine nicht erreichen würde. Ich fühle mich in der Teamarbeit wohl und habe eine gute Präsenz in Teams. Wobei es natürlich immer auch auf die richtige Zusammenstellung des Teams ankommt, ob ich mich gut darin entfalten kann.

3.3 MEINE POWERBASE\* (welche organisationalen Kräfte ich stärke)



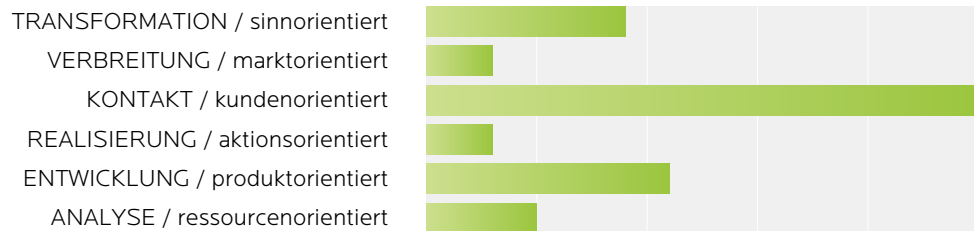
\*) Die Powerbase beschreibt den Einfluss eines Menschen auf eine Organisation, den er allein durch seine Anwesenheit hat. Die Powerbase-Anteile machen also keine Aussage über persönliche Qualitäten oder Fähigkeiten, sondern zeigen die unwillkürliche Wirkung eines Menschen auf eine Organisation bzw. auf die organisationalen Kräfte in einer Organisation.

4

**WIE ICH MICH AUTHENTISCH ENTFALTEN KANN**

Jeder Mensch kann sich in gewissen Umgebungen und unter gewissen Bedingungen mehr oder weniger gut entfalten. Welche Bedingungen für mich optimal sind, wird hier dargestellt.

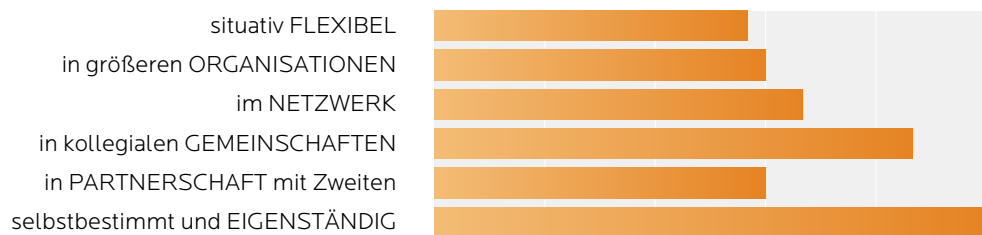
4.1 MEIN TALENTEPROFIL



Stichworte zum Talent „KONTAKT“:

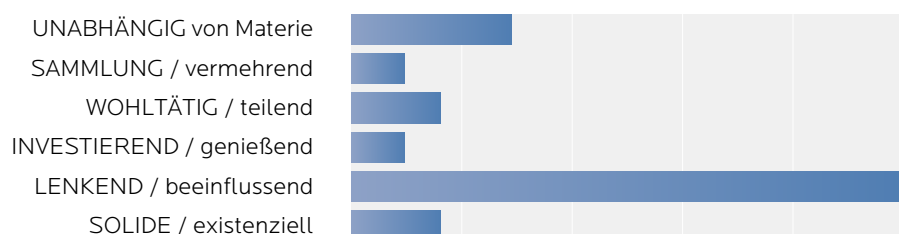
kundenorientiert, empathisch, einfühlsam, persönlich,  
z.B. Verkauf, Kundenservice, Kommunikation, Betreuung

4.2 MEIN KOOPERATIONSPROFIL



Ich kann mich am besten entfalten, wenn ich meine Aufgaben selbstbestimmt und eigenständig erfüllen kann. Ich kann mich sehr gut selbst motivieren, mir selbst Ziele setzen und mir übertragene Arbeiten eigenverantwortlich erledigen.

4.3 MEIN UMGANG MIT MATERIELLEN RESSOURCEN



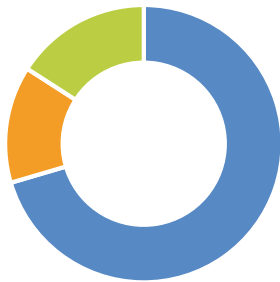
Ich verstehe es, Ressourcen sehr geschickt zu lenken. Es geht mir dabei nicht darum, selbst viel zu besitzen, sondern darum, dass Ressourcen effektiv und im Sinne der jeweiligen Ziele eingesetzt werden. Auf diese Weise entfaltet sich auch für mich Wohlstand.

5

**ENTSCHEIDUNGSFINDUNG**

Wie ich Entscheidungen treffe, ergibt sich aus den drei folgenden Komponenten:

5.1 DIE FUNKTIONSWEISE MEINES VERSTANDES



- 70** % LOGISCHER Anteil, der auch Details verstehen und Fakten kennen möchte, um die Zukunft sicher planen zu können.
- 14** % ABSTRAKTER Anteil, der die Erfahrungen aus der Vergangenheit reflektiert, um deren Bedeutung zu erfassen.
- 16** % INDIVIDUELLER Anteil, der nach Wissen strebt, um die Gegenwart gestalten zu können.

5.2 DIE BASIS FÜR MEINE ENTSCHEIDUNGEN



- 46** % PRAKTISCHER Anteil, der intuitiv entscheidet, was machbar und praktikabel ist.
- 16** % EMPATHISCHER Anteil, der die Auswirkung einer Entscheidung auf die Emotionen anderer berücksichtigt.
- 38** % MENTALER Anteil, der Entscheidungen auch theoretisch gut begründen und wissenschaftlich fundiert absichern möchte.

5.3 WIE ICH ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN SOLLTE



Ich ziehe es vor, Entscheidungen mit anderen zu besprechen. Sowohl was meine eigenen Entscheidungen betrifft, wie auch als Ratgeber für andere.

6

**WELCHES FÜHRUNGSVERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST**

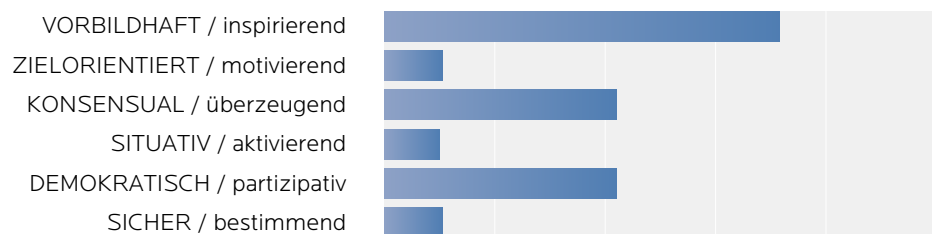
Jeder Mensch ist in der einen oder anderen Situation in einer Führungsrolle.  
 Unterschiede zwischen Fremdbild und Selbstbild gibt es bei jedem Menschen.

6.1 WAS ANDERE WAHRNEHMEN (FREMDBILD)



Andere nehmen an mir einen partizipativen Führungsstil wahr, weil ich meine Mitarbeiter in Entscheidungen stark einbeziehe und bei Entscheidungen die mehrheitliche Meinung berücksichtige.

6.2 WIE ICH MICH SELBST SEHE (SELBSTBILD)



Ich verhalte mich in einer Führungsrolle vorbildhaft und tue selbst das, was ich von meinen Mitarbeitern erwarte. Das entfaltet die größte Wirkung und man folgt mir gerne nach.

6.3 FÜHRUNGSPROFIL (WIE ICH FÜHRE UND GEFÜHRT WERDEN MÖCHTE)



## 7

**WELCHES VERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST**

So wie jeder Mensch zeige ich in unterschiedlichen Kontexten tendenziell eher das eine oder andere Verhalten. Je nach Anforderung und Situation ist das mehr oder weniger vorteilhaft.

## 7.1 IN VERHANDLUNGEN

**durchsetzend**
**ausgleichend**


Ich kann in Verhandlungen bessere Ergebnisse erzielen, wenn ich ausgleichend wirke.

## 7.2 IM UMGANG MIT WETTBEWERB

**kompetitiv**
**kooperativ**


Ich bevorzuge kooperatives Verhalten, weil dies für mich meist zu besseren Ergebnissen führt.

## 7.3 KONZEPTE UND IDEEN IN DER ZUSAMMENARBEIT

**ausarbeitend / einbringend**
**wahrnehmend / prüfend**


Ich arbeite Konzepte und Ideen gerne aus und bringe diese in die Zusammenarbeit ein.

## 7.4 IN DER KONTAKTAUFNAHME

**aktiv auf andere zugehend**
**offen für die Themen anderer**


Ich bin in der Kontaktaufnahme eher abwartend und gehe auf die Themen des Gegenübers ein.

## 7.5 BEI EMOTIONALEN KONFLIKTEN

**offensiv / klärend**
**sachlich / harmonisierend**


Ich versuche harmonisierend zu wirken, weil ich sachliche Diskussionen bevorzuge.

## 7.6 IN STRESSSITUATIONEN

**ich mache mir selbst Druck**
**ich reagiere auf externen Druck**


Meine Arbeitsgeschwindigkeit resultiert in erster Linie aus meinem eigenen Antrieb.



## 8

**MOTIVATION UND KOGNITION**

## 8.1 DIE MOTIVATION, DIE MEIN DENKEN UND HANDELN PRÄGT

**DAS BESONDERE VERLANGEN**

Was mich motiviert ist das Streben nach dem Neuem und Besonderen. Ich möchte mich mit Mittelmaß nicht zufrieden geben, sondern habe hohe Ansprüche an mich selbst und an andere. Für mich ist eine entsprechende soziale Position ebenso wichtig wie materieller Erfolg. Das befähigt mich, in führenden Positionen materielle Prozesse erfolgreich zu gestalten.

## 8.2 MEINE SICHTWEISE AUF DIE WELT

**ALLES PERSÖNLICH NEHMEN**

Meine Sichtweise ist geprägt davon, dass ich alles, was rund um mich passiert, auf mich selbst beziehe. Ich nehme mein Leben und was in diesem Leben passiert sehr persönlich. Diese Sichtweise ist eine gute Basis, um meine Individualität zu entwickeln und zu leben. Ich behandle andere daher auch so, wie ich selbst gerne behandelt werden würde.

## 8.3 MEIN AKTIVITÄTS- UND BEZIEHUNGSMODUS

**PRÄSENT IM FLUSS DES LEBENS**

Für mich ist es natürlich, in einem Fluss mit meinen Erfahrungen und meinem Umfeld zu sein. Mein Lebensstil ist es, mich auf das einzulassen, was gerade da ist. Dabei kann ich für andere eine große Ressource sein, wenn sie auf meinen reichen Erfahrungsschatz zugreifen. Ich bin sehr präsent und nehme viel wahr, weil ich sehr offen für andere und deren Themen bin.

## 8.4 MEINE INFORMATIONSAUFNAHME UND -VERARBEITUNG

**BREITE WAHRNEHMUNG - FOKUSSIERTE UMSETZUNG**

Ich bevorzuge eine breite intellektuelle Stimulation und fokussiere gerne abwechselnd auf verschiedene Dinge (Multitasking). Ich lasse mich gerne inspirieren und entdecke immer wieder Neues und Interessantes in meinem Umfeld. Wenn etwas mein Interesse weckt, kann ich sehr fokussiert und strategisch meine Ziele verfolgen.

9

## MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE

Die folgenden Wesenszüge sollten, in ihrer positivsten Form, mein Handeln bestimmen.  
Jene davon, die ich noch nicht realisiert habe, stellen meine Entwicklungspotenziale dar.

### 9.1 WODURCH ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

Ich erkenne, wann Weiterentwicklung nur durch Aufbruch zu neuen Horizonten möglich ist.  
Ich verstehe es, Probleme direkt anzusprechen, auch wenn dies eine Provokation darstellt.

### 9.2 WAS MICH BEI DER UMSETZUNG UNTERSTÜTZEN KANN

Ich verstehe es, Meinungen zu formulieren, die für andere wertvoll sind.  
Ich verstehe es, meine Integrität beharrlich zu verteidigen und trotzdem höflich zu bleiben.

### 9.3 WORAUF SICH MEIN VERSTAND STÜTZEN KANN

Ich weiß, dass oft nur veränderte Annahmen die Weiterentwicklung ermöglichen können.  
Ich habe die Willensstärke und die Kraft, mich Herausforderungen auch allein zu stellen.

### 9.4 WORAUF ICH MICH IMMER VERLASSEN KANN

Ich verstehe es, auch mit Einschränkungen erfolgreich umzugehen.  
Ich vertraue darauf, dass meine Bedürfnisse in der richtigen Gemeinschaft erfüllt werden.

### 9.5 WAS ICH IM LAUFE DES LEBENS ENTWICKELN KANN

Ich kann andere empathisch motivieren, sich meiner Führung anzuschließen.  
Ich erkenne, wann Rückzug die einzige intelligente Möglichkeit darstellt.

### 9.6 WAS ICH BEWUSST UND UNBEWUSST KOMMUNIZIERE

In kritischen Situationen verstehe ich es, mich mit den richtigen Kräften zu verbünden.  
Meine Bescheidenheit und liebevolle Haltung können auf andere großen Einfluss ausüben.

10

**MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE (FORTSETZUNG)**

10.1 ENTWICKLUNG VON BEZIEHUNGSWERTEN

Ich kann meine Kreativität am besten entfalten, wenn ich ungestört bin.

Ich würdige disziplinierte Detailarbeit als Basis für den kontinuierlichen materiellen Erfolg.

10.2 TALENTE, DIE VERFEINERT WERDEN KÖNNEN

Ich kann den Wert von kreativen Beiträgen objektiv einschätzen.

In verworrenen Situationen übernehme ich, unter Wahrung meiner Integrität, Verantwortung.

10.3 MEIN SCHLÜSSEL FÜR WACHSTUM UND WOHLSTAND

Ich möchte gerne genauso verstanden werden, wie ich etwas meine.

Meine gute Intuition hilft mir, materiell erfolgreich zu sein.

10.4 WAS MEINE DISZIPLIN ERFORDERT

Ich vermeide übereilte Handlungen und bewahre in Gelassenheit die Übersicht.

Ich habe die beharrliche Kraft, meinen Rhythmus und meine Gewohnheiten beizubehalten.

10.5 WAS MICH UNVERGLEICHLICH MACHEN KANN

Ich widme mich der Detailarbeit diszipliniert und geduldig, bis die Ergebnisse klar sind.

Ich vermeide im Neubeginn Konflikte, die den Erfolg des Neuen gefährden würden.

10.6 WAS VERTRAUEN VON MIR VERLANGT

Ich kann auch in unerwarteten Situationen oder bei Schocks neue Chancen entdecken.

Bei Gefahr oder Schock verstehe ich es, mich instinktiv und couragiert anzupassen.

10.7 MEIN ENTWICKLUNGSHORIZONT

Ich habe die Gabe, Ressourcen strategisch geschickt und intelligent zu lenken.

## **WEITERFÜHRENDE BERATUNGEN**

Der GeniusReport ist ein Auszug der Informationen, die mit Hilfe der PentaDesign-Methode gewonnen werden können.

Detailliertere und vertiefende Einblicke kann dir dein Genius-Coach oder PentaDesign-Berater geben.

Mit PentaDesign ist es auch möglich, die Dynamik in Teams sehr genau zu beschreiben und das Wesen von ganzen Organisationen zu analysieren und entsprechende Maßnahmen zur Organisationsentwicklung zu empfehlen.

Für persönliche Beratungen wende dich bitte an einen qualifizierten Genius-Coach oder PentaDesign-Berater.

**[www.pentadesign.net/berater-coaches](http://www.pentadesign.net/berater-coaches)**

**[www.geniusreport.net/coaches](http://www.geniusreport.net/coaches)**

GeniusReport® ist eine eingetragene Marke der 64keys Media GmbH.

Dieser GeniusReport wurde mit der 64keys-Software erstellt.

Alle Rechte vorbehalten - © 64keys Media GmbH

PentaDesign® ist eine eingetragene Marke der Serendip Consulting, Andreas Ehart GmbH