



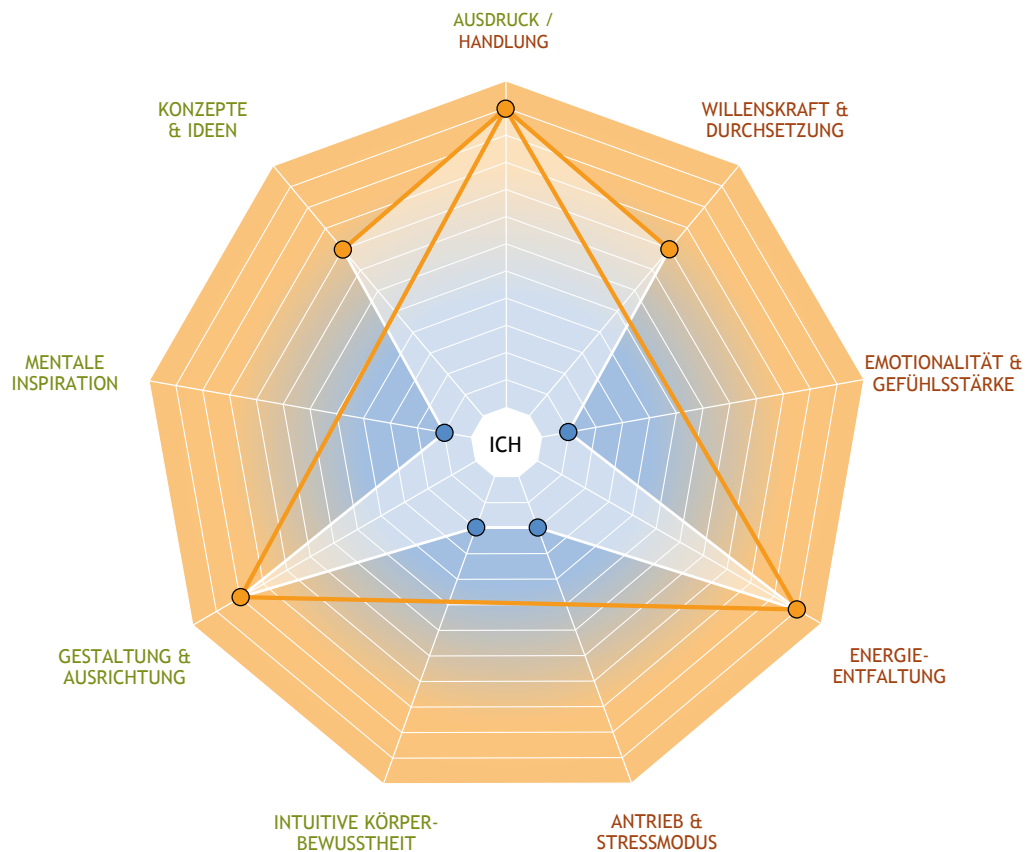
**GeniusReport**  
simply younique

Arnold S.

# 1

## MEIN GENIUS-KRAFTFELD

Das Genius-Kraftfeld (weißer Bereich) zeigt, wie sich meine 9 Genius-Aspekte entfalten.



- In jenen Aspekten, die weiter außen liegen, kann ich mich sehr selbstbestimmt entfalten. Hier wirke ich stark auf meine Umgebung und andere.
- In jenen Aspekten, die weiter innen liegen, können mir andere Menschen nahe kommen, mich beeinflussen und ich kann ihre Wirkung auf mich wahrnehmen.
- Die orangefarbenen Linien zeigen, welche Aspekte verbunden sind und wie sie zusammenwirken.

## 2

**WELCHE BESONDEREN SPEZIALISIERUNGEN ICH MITBRINGE**

Jeder Mensch bringt Spezialisierungen und Talente mit, die sich in jedem Arbeitsprozess zeigen. Je besser ich diese Talente nützen kann, desto befriedigender ist die Arbeit für mich.

**SPEZIALISIERTE HANDLUNGSORIENTIERUNG**

Ich setze meine Schaffenskraft gerne für produktive Prozesse ein und kann tatkräftig zupacken. Wichtig ist es mir dabei, dass eine Aufgabe meinen Talenten und Fähigkeiten entspricht und ich mich befriedigend verwirklichen kann. Ich schätze die Kooperation mit jenen, die ich für meine Projekte begeistern kann.

**LÖSUNGSKOMPETENZ**

Ich verstehe es aufgrund der soliden Beherrschung der Grundlagen, praktische Lösungen, die für viele Menschen nützlich sind, anzubieten. Mein Interesse ist es, Lösungen möglichst weitreichend und allgemeingültig verfügbar zu machen.

**ÜBERZEUGUNGSKRAFT**

Ich kann meine Stärke mit großer Überzeugungskraft entfalten. Ich verfolge meinen individuellen Weg und lasse mich nur sehr schwer davon abbringen. Ich bin daher auch wählerisch und anspruchsvoll betreffend die Arbeit, die ich mache und wie ich sie mache.

**KONZEPTIONS- UND ORGANISATIONSTALENT**

Ich verfüge über einen logischen Verstand und das Organisationstalent, Prozesse und Abläufe zeitlich gut strukturiert zu gestalten. Ein Talent, das in jeder Organisation von Wert ist. Ich untermauere meine Meinungen gerne durch präzise Fakten, als Basis für zukunftsweisende Entscheidungen.

**NATÜRLICHE AUTORITÄT**

Ich verstehe es, in Gemeinschaften natürliche Autorität auszustrahlen und Ressourcen verantwortungsvoll zu sammeln und gerecht zu verteilen. Mit Selbstbewusstsein, Willensstärke und Führungskraft Sorge ich dafür, dass hierarchische Strukturen gewahrt werden und ambitionierte Menschen gefördert werden.

**EIGENSTÄNDIGE AKTIVITÄT**

Meine Schaffenskraft entfaltet sich in fast unermüdlicher Aktivität. Ich liebe es, mich eigenständig meinen Aufgaben widmen zu können und durch die erzielten Ergebnisse auch Wirkung zu entfalten. Wenn ich in Aktivität bin, kann ich sehr beschäftigt wirken und für andere schwer verfügbar erscheinen.

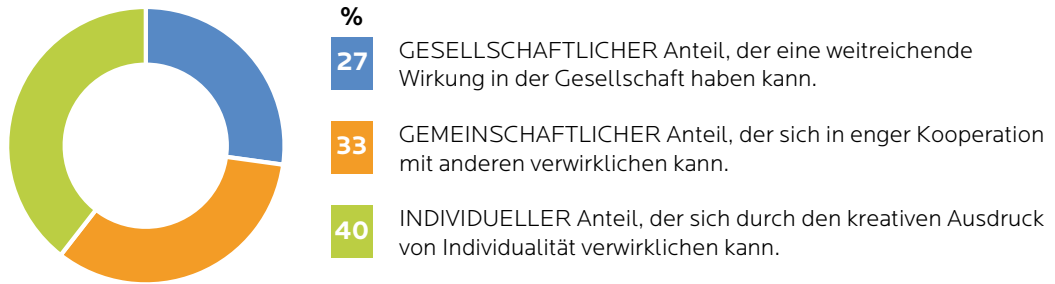
**PRÄSENZ UND AUTHENTIZITÄT**

Ich lege viel Wert darauf, authentisch sein zu können. Ich möchte mich nicht verstellen, denn ich liebe es, „ich selbst“ zu sein. Ich passe mein Verhalten nicht gerne an, denn dann ginge meine Individualität verloren. Ich lebe ganz im Jetzt, denn schließlich findet das Leben immer nur jetzt statt.

3

**VERWIRKLICHUNG - TEAMENTFALTUNG - WIRKUNG**

3.1 WIE ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

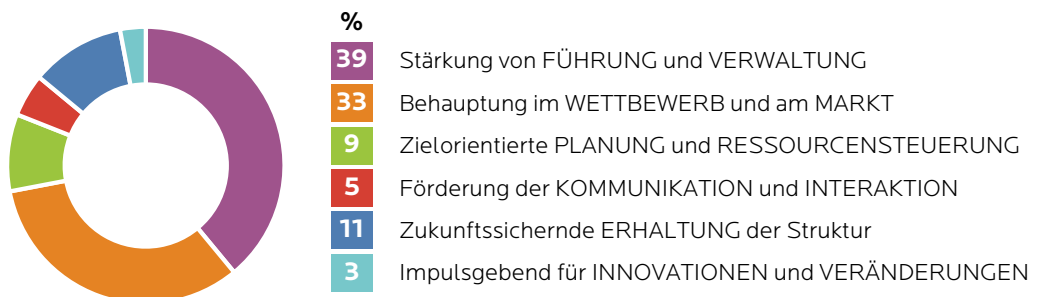


3.2 WIE ICH MICH IN TEAMS ENTFALTEN KANN

**„MACHER“, effektiv, aktivierend, umsetzungsorientiert**

Ich sitze gerne als Experte in Teams, um wahrzunehmen, welche Beiträge ich für den Teamerfolg leisten kann. In der Umsetzung bin ich dann lieber für mich, um meine Aufgaben zügig erledigen zu können. Wenn Teamprozesse oder Besprechungen zu lange dauern, kann ich ungeduldig sein oder mich gleichzeitig mit etwas anderem beschäftigen.

3.3 MEINE POWERBASE\* (welche organisationalen Kräfte ich stärke)



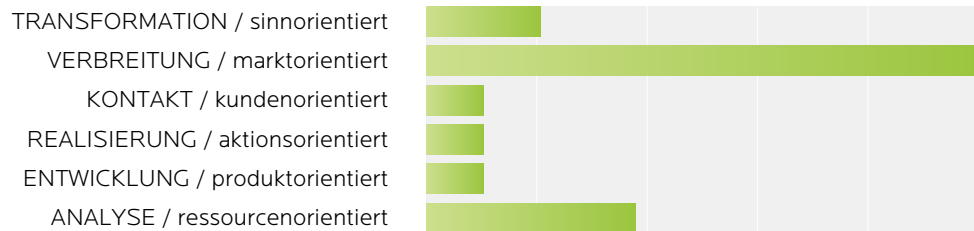
\*) Die Powerbase beschreibt den Einfluss eines Menschen auf eine Organisation, den er allein durch seine Anwesenheit hat. Die Powerbase-Anteile machen also keine Aussage über persönliche Qualitäten oder Fähigkeiten, sondern zeigen die unwillkürliche Wirkung eines Menschen auf eine Organisation bzw. auf die organisationalen Kräfte in einer Organisation.

4

**WIE ICH MICH AUTHENTISCH ENTFALTEN KANN**

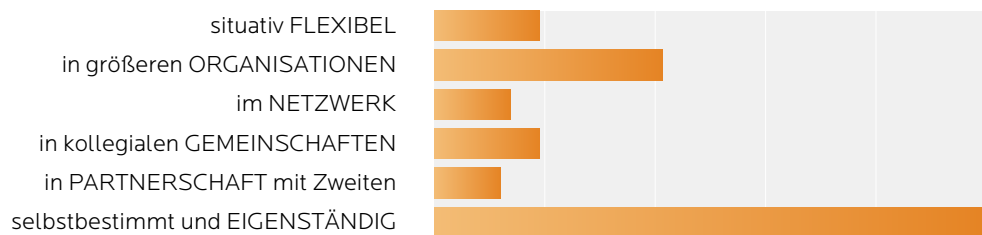
Jeder Mensch kann sich in gewissen Umgebungen und unter gewissen Bedingungen mehr oder weniger gut entfalten. Welche Bedingungen für mich optimal sind, wird hier dargestellt.

4.1 MEIN TALENTEPROFIL



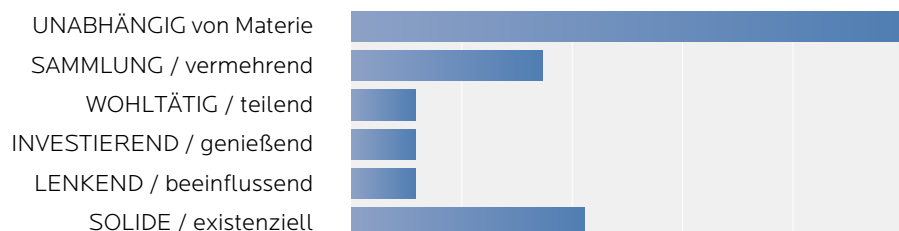
Stichworte zum Talent „VERBREITUNG“:  
 marktorientiert, expansiv, erobernd, praktisch, realistisch, global,  
 z.B. Medien, Marketing, PR, Werbung, Vertrieb, Verwaltung, Logistik

4.2 MEIN KOOPERATIONSPROFIL



Ich kann mich am besten entfalten, wenn ich meine Aufgaben selbstbestimmt und eigenständig erfüllen kann. Ich kann mich sehr gut selbst motivieren, mir selbst Ziele setzen und mir übertragene Arbeiten eigenverantwortlich erledigen.

4.3 MEIN UMGANG MIT MATERIELLEN RESSOURCEN



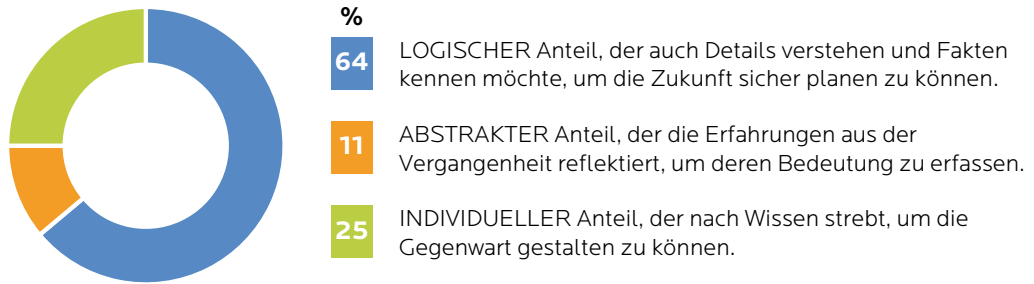
Mein Umgang mit Ressourcen ist davon geprägt, dass ich gerne von Geld und materiellen Dingen unabhängig bin. Ich verwende Ressourcen so, wie diese verfügbar sind. Denn Ressourcen sind nicht dazu da, um sie zu horten, sondern dazu, sie natürlich fließen zu lassen.

5

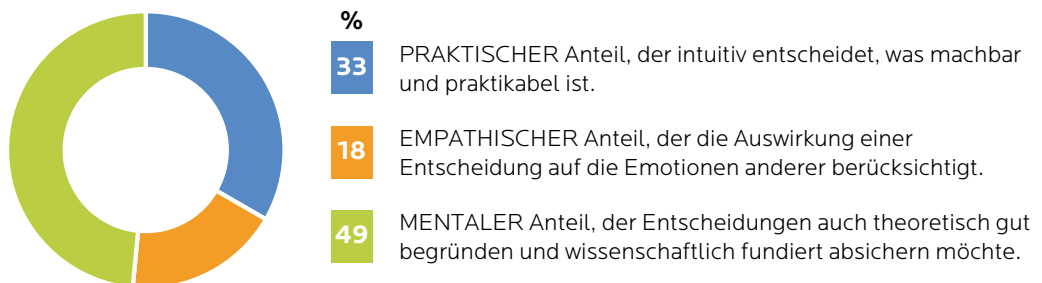
**ENTSCHEIDUNGSFINDUNG**

Wie ich Entscheidungen treffe, ergibt sich aus den drei folgenden Komponenten:

5.1 DIE FUNKTIONSWEISE MEINES VERSTANDES



5.2 DIE BASIS FÜR MEINE ENTSCHEIDUNGEN



5.3 WIE ICH ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN SOLLTE



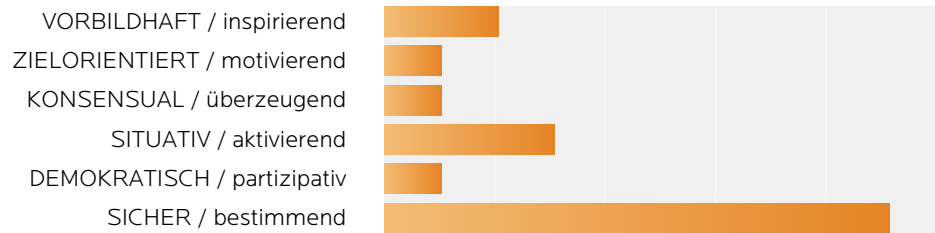
Ich ziehe es vor, Entscheidungen mit anderen zu besprechen. Sowohl was meine eigenen Entscheidungen betrifft, wie auch als Ratgeber für andere.

6

**WELCHES FÜHRUNGSVERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST**

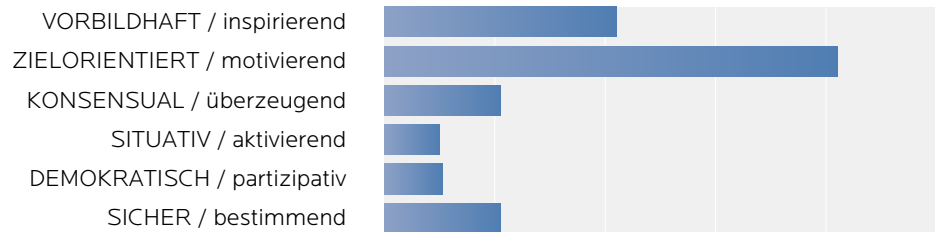
Jeder Mensch ist in der einen oder anderen Situation in einer Führungsrolle.  
 Unterschiede zwischen Fremdbild und Selbstbild gibt es bei jedem Menschen.

6.1 WAS ANDERE WAHRNEHMEN (FREMDBILD)



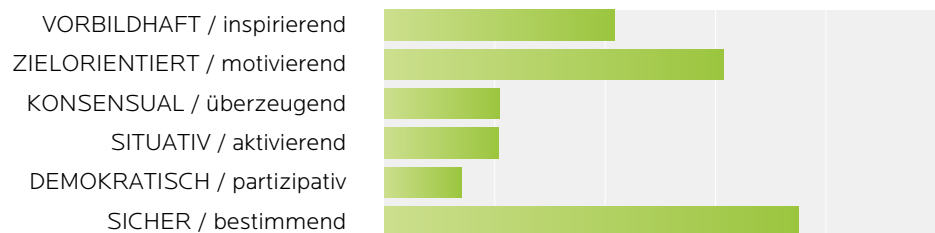
Wenn ich mir meiner Sache sicher bin, können mich andere als sehr durchsetzungsstark in meinem Führungsstil wahrnehmen.

6.2 WIE ICH MICH SELBST SEHE (SELBSTBILD)



Ich kann in einer Führungsrolle meine Mitarbeiter sehr gut motivieren, weil ich Ihnen den Sinn und die Ziele des gemeinsamen Handelns vermitteln kann und lösungsorientiert handle.

6.3 FÜHRUNGSPROFIL (WIE ICH FÜHRE UND GEFÜHRT WERDEN MÖCHTE)



## 7

**WELCHES VERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST**

So wie jeder Mensch zeige ich in unterschiedlichen Kontexten tendenziell eher das eine oder andere Verhalten. Je nach Anforderung und Situation ist das mehr oder weniger vorteilhaft.

## 7.1 IN VERHANDLUNGEN

**durchsetzend**
**ausgleichend**


Ich kann in Verhandlungen meine Interessen selbstbewusst durchsetzen.

## 7.2 IM UMGANG MIT WETTBEWERB

**kompetitiv**
**kooperativ**


Ich messe mich gerne im Wettbewerb und verstehe es, mich kompetitiv zu behaupten.

## 7.3 KONZEPTE UND IDEEN IN DER ZUSAMMENARBEIT

**ausarbeitend / einbringend**
**wahrnehmend / prüfend**


Ich arbeite Konzepte und Ideen gerne aus und bringe diese in die Zusammenarbeit ein.

## 7.4 IN DER KONTAKTAUFNAHME

**aktiv auf andere zugehend**
**offen für die Themen anderer**


Ich gehe gerne aktiv auf andere zu und bringe meine Themen und Anliegen ein.

## 7.5 BEI EMOTIONALEN KONFLIKTEN

**offensiv / klärend**
**sachlich / harmonisierend**


Ich versuche harmonisierend zu wirken, weil ich sachliche Diskussionen bevorzuge.

## 7.6 IN STRESSSITUATIONEN

**ich mache mir selbst Druck**
**ich reagiere auf externen Druck**


In Stresssituationen kann ich meine Arbeitsgeschwindigkeit deutlich erhöhen.



## 8

**MOTIVATION UND KOGNITION**

## 8.1 DIE MOTIVATION, DIE MEIN DENKEN UND HANDELN PRÄGT

**DAS BESONDERE VERLANGEN**

Was mich motiviert ist das Streben nach dem Neuem und Besonderen. Ich möchte mich mit Mittelmaß nicht zufrieden geben, sondern habe hohe Ansprüche an mich selbst und an andere. Für mich ist eine entsprechende soziale Position ebenso wichtig wie materieller Erfolg. Das befähigt mich, in führenden Positionen materielle Prozesse erfolgreich zu gestalten.

## 8.2 MEINE SICHTWEISE AUF DIE WELT

**POLITISCH - DAS MACHTGEFÜGE SEHEN**

Meine Sichtweise ist geprägt davon, dass ich Zusammenhänge und Beziehungen auf der materiellen Ebene des Lebens sehr gut durchschauen kann. Dies ist eine gute Voraussetzung, um selbst erfolgreich zu sein und Chancen zu nutzen. Der kritische politische Blick lässt mich auch erkennen, welche Machtstrukturen vielleicht verändert werden müssen.

## 8.3 MEIN AKTIVITÄTS- UND BEZIEHUNGSMODUS

**REGELMÄSSIGE AKTIVITÄT UM PRÄSENT ZU SEIN**

Für mich ist es wichtig, einer regelmäßigen Aktivität nachkommen zu können, in der ich präsent sein kann und eine Ressource für andere darstelle. Ich steuere Beziehungen aktiv und bringe andere dazu, sich mit dem zu beschäftigen, was auch mir wichtig ist. Wenn mir eine Aktivität entspricht, kann ich sehr ausdauernd sein, weil ich mich selbst in der Aktivität auflade.

## 8.4 MEINE INFORMATIONSAUFNAHME UND -VERARBEITUNG

**BREITE WAHRNEHMUNG - FOKUSSIERTE UMSETZUNG**

Ich bevorzuge eine breite intellektuelle Stimulation und fokussiere gerne abwechselnd auf verschiedene Dinge (Multitasking). Ich lasse mich gerne inspirieren und entdecke immer wieder Neues und Interessantes in meinem Umfeld. Wenn etwas mein Interesse weckt, kann ich sehr fokussiert und strategisch meine Ziele verfolgen.

9

## MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE

Die folgenden Wesenszüge sollten, in ihrer positivsten Form, mein Handeln bestimmen.  
Jene davon, die ich noch nicht realisiert habe, stellen meine Entwicklungspotenziale dar.

### 9.1 WODURCH ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

Durch die Fähigkeit mich selbst zu führen, kann ich auch andere motivieren, mir zu folgen.

Ich scheue mich nicht, mein früheres Denken zu überprüfen und gegebenenfalls zu korrigieren.

### 9.2 WAS MICH BEI DER UMSETZUNG UNTERSTÜTZEN KANN

In Zeiten von Einschränkungen habe ich die Fähigkeit, anderen Hoffnung zu geben.

Ich kann Zusammenarbeit gut strukturieren und für jeden eine passende Rolle definieren.

### 9.3 WORAUF SICH MEIN VERSTAND STÜTZEN KANN

Ich kann durch mein Verhalten ein authentisches Vorbild sein.

Ich habe ein gutes Durchhaltevermögen und erfülle eingegangene Verpflichtungen.

### 9.4 WORAUF ICH MICH IMMER VERLASSEN KANN

Um meine Individualität zu bewahren kann es notwendig sein, meine Macht deutlich zu zeigen.

Um Eindruck zu hinterlassen, kann ich meine Macht eindrucksvoll darstellen.

### 9.5 WAS ICH IM LAUFE DES LEBENS ENTWICKELN KANN

Ich verstehe es, komplexe Zusammenhänge einfach und in Schlagworten auszudrücken.

Ich kann meine spontanen Einsichten sehr selbstbewusst ausdrücken.

### 9.6 WAS ICH BEWUSST UND UNBEWUSST KOMMUNIZIERE

Ich bin auch in komplexen Situationen zuversichtlich, dass der Neubeginn gelingt.

Ich habe die Willensstärke und die Kraft, mich Herausforderungen auch allein zu stellen.

10

**MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE (FORTSETZUNG)**

10.1 ENTWICKLUNG VON BEZIEHUNGSWERTEN

Ich würdige disziplinierte Detailarbeit als Basis für den kontinuierlichen materiellen Erfolg.

Ich kann unterscheiden, welche Beziehungen und Meinungen dem Erfolg dienen.

10.2 TALENTE, DIE VERFEINERT WERDEN KÖNNEN

Ich kann einer Gemeinschaft Werte und Prinzipien vermitteln und dadurch Einfluss nehmen.

Meine durchsetzungsstarke Autorität entfaltet sich unter Beachtung von Grundsätzen.

10.3 MEIN SCHLÜSSEL FÜR WACHSTUM UND WOHLSTAND

Ich kann den Wert von kreativen Beiträgen objektiv einschätzen.

Ich weiß, dass jeder Einsatz von Ressourcen höheren Prinzipien folgen sollte.

10.4 WAS MEINE DISZIPLIN ERFORDERT

Um den richtigen Moment abzuwarten, kann ich meine Interessen klug zurückhalten.

Ich kann meinen Einfluss sicher und führungsstark ausdrücken.

10.5 WAS MICH UNVERGLEICHLICH MACHEN KANN

Ich halte mich vorsichtig zurück, bevor ich meine Stimmungen ausdrücke.

Ich lege Wert darauf, in den materiellen Prozess einbezogen zu werden.

10.6 WAS VERTRAUEN VON MIR VERLANGT

Ich erkenne, wann ich die Unterstützung anderer für eine Problemlösung brauche.

Ich erkenne, wann Weiterentwicklung nur durch Aufbruch zu neuen Horizonten möglich ist.

10.7 MEIN ENTWICKLUNGSHORIZONT

Für einen späteren Neubeginn kann ich gut loslassen und Hinderliches zurücklassen.

Zur Regeneration und Sammlung neuer Kräfte ist fallweiser Rückzug für mich erholsam.

## **WEITERFÜHRENDE BERATUNGEN**

Der GeniusReport ist ein Auszug der Informationen, die mit Hilfe der PentaDesign-Methode gewonnen werden können.

Detailliertere und vertiefende Einblicke kann dir dein Genius-Coach oder PentaDesign-Berater geben.

Mit PentaDesign ist es auch möglich, die Dynamik in Teams sehr genau zu beschreiben und das Wesen von ganzen Organisationen zu analysieren und entsprechende Maßnahmen zur Organisationsentwicklung zu empfehlen.

Für persönliche Beratungen wende dich bitte an einen qualifizierten Genius-Coach oder PentaDesign-Berater.

**[www.pentadesign.net/berater-coaches](http://www.pentadesign.net/berater-coaches)**

**[www.geniusreport.net/coaches](http://www.geniusreport.net/coaches)**

GeniusReport® ist eine eingetragene Marke der 64keys Media GmbH.

Dieser GeniusReport wurde mit der 64keys-Software erstellt.

Alle Rechte vorbehalten - © 64keys Media GmbH

PentaDesign® ist eine eingetragene Marke der Serendip Consulting, Andreas Ehart GmbH