



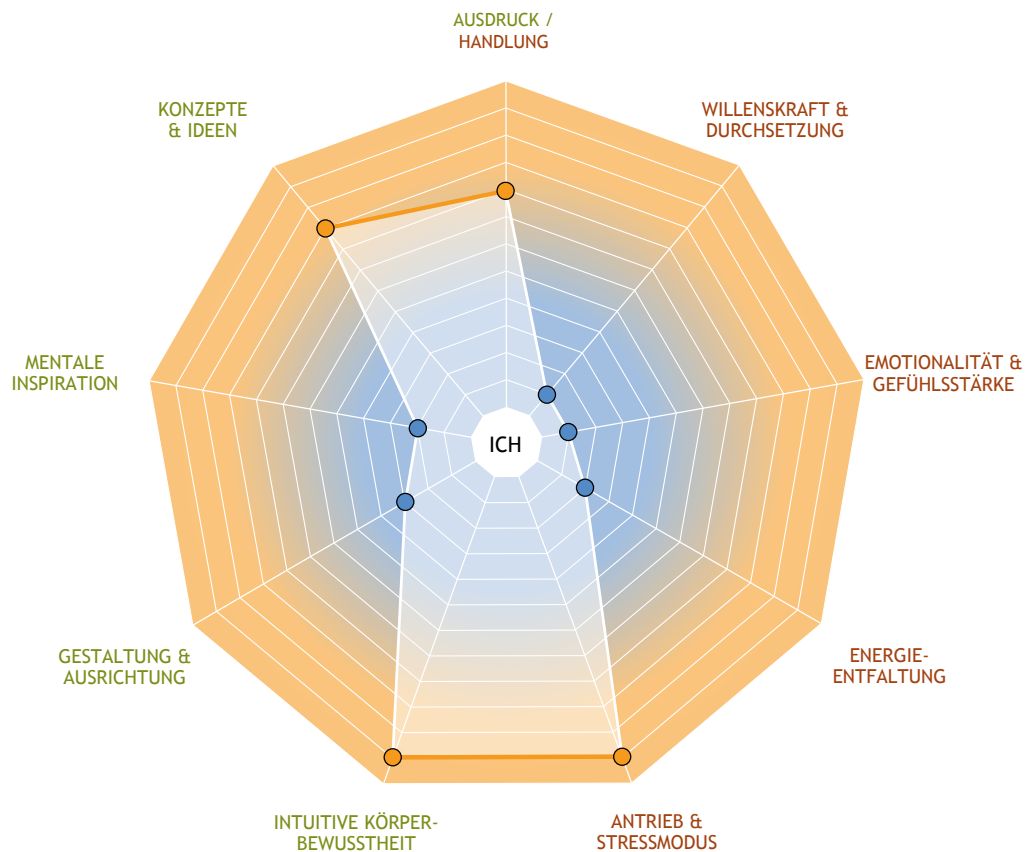
GeniusReport
simply younique

Angela M.

1

MEIN GENIUS-KRAFTFELD

Das Genius-Kraftfeld (weißer Bereich) zeigt, wie sich meine 9 Genius-Aspekte entfalten.



- In jenen Aspekten, die weiter außen liegen, kann ich mich sehr selbstbestimmt entfalten. Hier wirke ich stark auf meine Umgebung und andere.
- In jenen Aspekten, die weiter innen liegen, können mir andere Menschen nahe kommen, mich beeinflussen und ich kann ihre Wirkung auf mich wahrnehmen.
- Die orangefarbenen Linien zeigen, welche Aspekte verbunden sind und wie sie zusammenwirken.

2

WELCHE BESONDEREN SPEZIALISIERUNGEN ICH MITBRINGE

Jeder Mensch bringt Spezialisierungen und Talente mit, die sich in jedem Arbeitsprozess zeigen. Je besser ich diese Talente nützen kann, desto befriedigender ist die Arbeit für mich.

EMPATHISCHE KOORDINIERUNG

Ich kann Menschen und Systeme sehr gut wahrnehmen. Daraus resultiert meine Gabe, andere anzuleiten und zu koordinieren. Dies immer mit dem Ziel sie darin zu fördern, sich befriedigend zu entfalten. Ich liebe es, Systeme zu verstehen und erfolgreich zu machen.

LÖSUNGSKOMPETENZ

Ich verstehe es aufgrund der soliden Beherrschung der Grundlagen, praktische Lösungen, die für viele Menschen nützlich sind, anzubieten. Mein Interesse ist es, Lösungen möglichst weitreichend und allgemeingültig verfügbar zu machen.

KONZEPTIONS- UND ORGANISATIONSTALENT

Ich verfüge über einen logischen Verstand und das Organisationstalent, Prozesse und Abläufe zeitlich gut strukturiert zu gestalten. Ein Talent, das in jeder Organisation von Wert ist. Ich untermauere meine Meinungen gerne durch präzise Fakten, als Basis für zukunftsweisende Entscheidungen.

LEBENSMUT UND KAMPFGEIST

Ich verfüge über den starken Antrieb, mich für jene Dinge einzusetzen, die mir wichtig sind. Ich wähle dabei nicht immer den leichtesten Weg, sondern jenen Weg, der meinem Leben Sinn verleiht. Mit beharrlichem Kampfgeist stelle ich mich auch besonderen Herausforderungen.

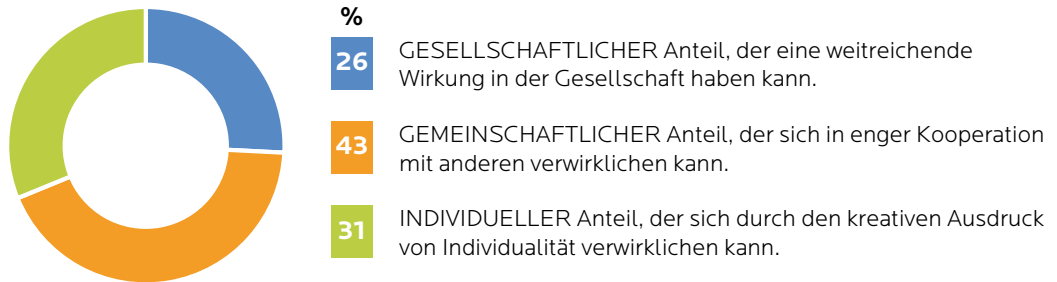
AMBITIONIERTE KOOPERATION

Ich verfüge über den starken Antrieb, erfolgreich zu sein und meine Ambitionen zu befriedigen. Ich scheue mich nicht vor harter Arbeit und zeige viel Einsatzbereitschaft. Dabei sorgt meine Fähigkeit mich unterzuordnen für den Lohn in Form des Aufstiegs in der Hierarchie.

3

VERWIRKLICHUNG - TEAMENTFALTUNG - WIRKUNG

3.1 WIE ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

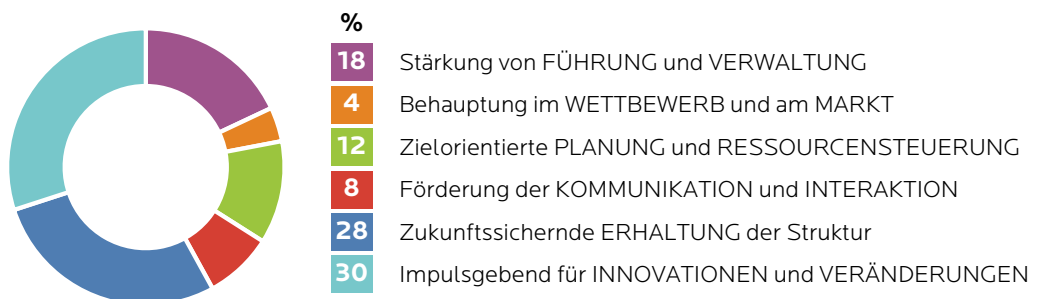


3.2 WIE ICH MICH IN TEAMS ENTFALTEN KANN

„KOORDINATOR“, koordinierend, reflektierend, urteilsfähig

Ich bin in der Teamarbeit eher zurückhaltend und greife nur ein, wenn ich merke, dass das Team in eine falsche Richtung unterwegs ist oder die Produktivität und der Erfolg in Gefahr sind. Dann kann ich meine Beiträge lenkend einbringen.

3.3 MEINE POWERBASE* (welche organisationalen Kräfte ich stärke)



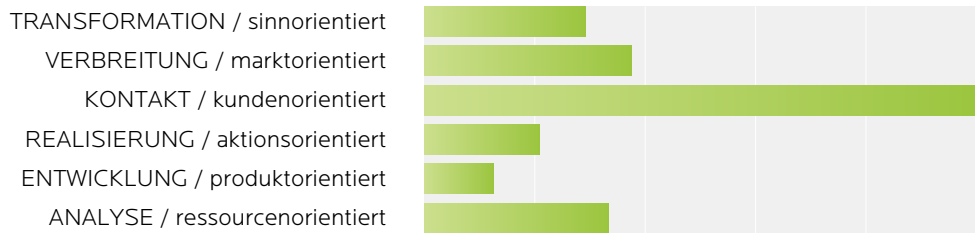
*) Die Powerbase beschreibt den Einfluss eines Menschen auf eine Organisation, den er allein durch seine Anwesenheit hat. Die Powerbase-Anteile machen also keine Aussage über persönliche Qualitäten oder Fähigkeiten, sondern zeigen die unwillkürliche Wirkung eines Menschen auf eine Organisation bzw. auf die organisationalen Kräfte in einer Organisation.

4

WIE ICH MICH AUTHENTISCH ENTFALTEN KANN

Jeder Mensch kann sich in gewissen Umgebungen und unter gewissen Bedingungen mehr oder weniger gut entfalten. Welche Bedingungen für mich optimal sind, wird hier dargestellt.

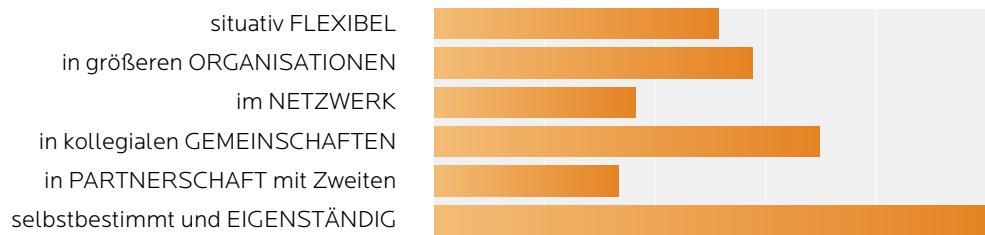
4.1 MEIN TALENTEPROFIL



Stichworte zum Talent „KONTAKT“:

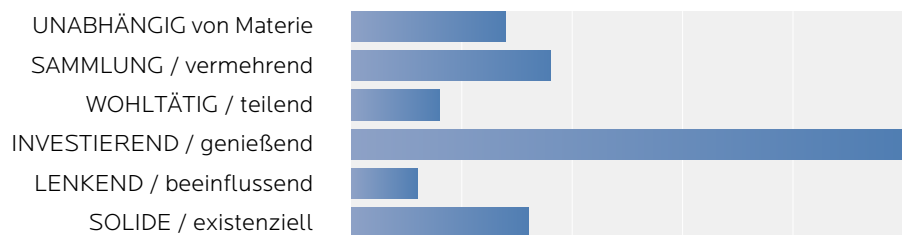
kundenorientiert, empathisch, einfühlsam, persönlich,
z.B. Verkauf, Kundenservice, Kommunikation, Betreuung

4.2 MEIN KOOPERATIONSPROFIL



Ich kann mich am besten entfalten, wenn ich meine Aufgaben selbstbestimmt und eigenständig erfüllen kann. Ich kann mich sehr gut selbst motivieren, mir selbst Ziele setzen und mir übertragene Arbeiten eigenverantwortlich erledigen.

4.3 MEIN UMGANG MIT MATERIELLEN RESSOURCEN



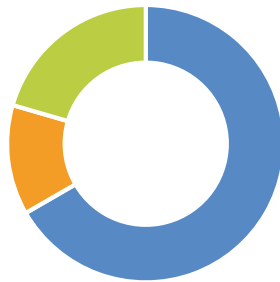
Ich weiß, dass Ressourcen ihren größten Wert entfalten, wenn man diese richtig investiert und so weiteres Wachstum ermöglicht und neuer Nutzen generiert wird. Ich kann dabei mit Risiko gut umgehen und verstehe es auch, die Erträge der Investitionen zu genießen.

5

ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Wie ich Entscheidungen treffe, ergibt sich aus den drei folgenden Komponenten:

5.1 DIE FUNKTIONSWEISE MEINES VERSTANDES



- 67** % LOGISCHER Anteil, der auch Details verstehen und Fakten kennen möchte, um die Zukunft sicher planen zu können.
- 12** % ABSTRAKTER Anteil, der die Erfahrungen aus der Vergangenheit reflektiert, um deren Bedeutung zu erfassen.
- 21** % INDIVIDUELLER Anteil, der nach Wissen strebt, um die Gegenwart gestalten zu können.

5.2 DIE BASIS FÜR MEINE ENTSCHEIDUNGEN



- 36** % PRAKTISCHER Anteil, der intuitiv entscheidet, was machbar und praktikabel ist.
- 21** % EMPATHISCHER Anteil, der die Auswirkung einer Entscheidung auf die Emotionen anderer berücksichtigt.
- 43** % MENTALER Anteil, der Entscheidungen auch theoretisch gut begründen und wissenschaftlich fundiert absichern möchte.

5.3 WIE ICH ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN SOLLTE



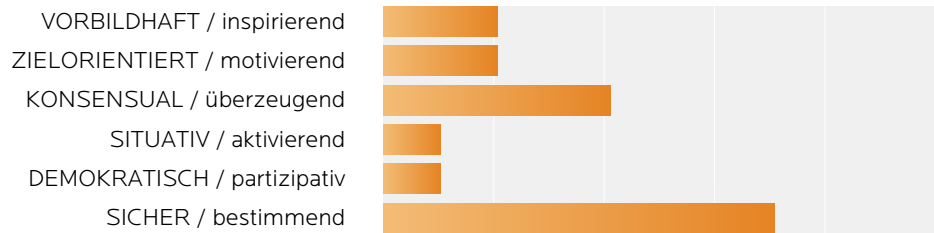
Ich kann Entscheidungen sehr spontan und intuitiv treffen und, wenn es neue Umstände verlangen, diese situativ auch rasch wieder revidieren.

6

WELCHES FÜHRUNGSVERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

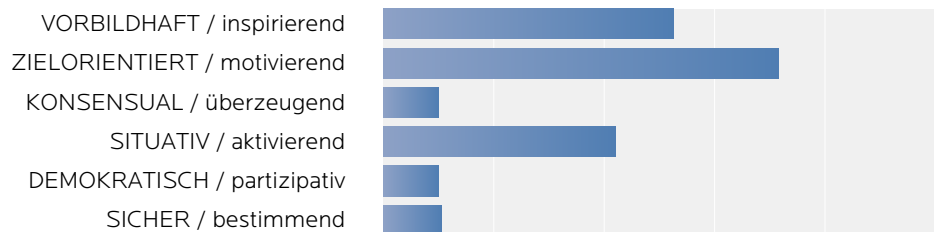
Jeder Mensch ist in der einen oder anderen Situation in einer Führungsrolle.
 Unterschiede zwischen Fremdbild und Selbstbild gibt es bei jedem Menschen.

6.1 WAS ANDERE WAHRNEHMEN (FREMDBILD)



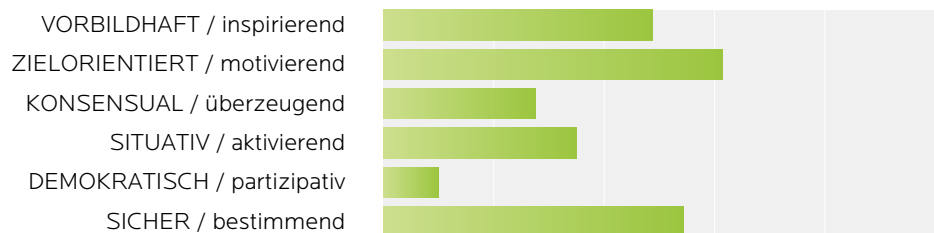
Wenn ich mir meiner Sache sicher bin, können mich andere als sehr durchsetzungsstark in meinem Führungsstil wahrnehmen.

6.2 WIE ICH MICH SELBST SEHE (SELBSTBILD)



Ich kann in einer Führungsrolle meine Mitarbeiter sehr gut motivieren, weil ich Ihnen den Sinn und die Ziele des gemeinsamen Handelns vermitteln kann und lösungsorientiert handle.

6.3 FÜHRUNGSPROFIL (WIE ICH FÜHRE UND GEFÜHRT WERDEN MÖCHTE)



7

WELCHES VERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

So wie jeder Mensch zeige ich in unterschiedlichen Kontexten tendenziell eher das eine oder andere Verhalten. Je nach Anforderung und Situation ist das mehr oder weniger vorteilhaft.

7.1 IN VERHANDLUNGEN
durchsetzend
ausgleichend


Ich kann in Verhandlungen bessere Ergebnisse erzielen, wenn ich ausgleichend wirke.

7.2 IM UMGANG MIT WETTBEWERB
kompetitiv
kooperativ


Ich bevorzuge kooperatives Verhalten, weil dies für mich meist zu besseren Ergebnissen führt.

7.3 KONZEPTE UND IDEEN IN DER ZUSAMMENARBEIT
ausarbeitend / einbringend
wahrnehmend / prüfend


Ich arbeite Konzepte und Ideen gerne aus und bringe diese in die Zusammenarbeit ein.

7.4 IN DER KONTAKTAUFNAHME
aktiv auf andere zugehend
offen für die Themen anderer


Ich bin in der Kontaktaufnahme eher abwartend und gehe auf die Themen des Gegenübers ein.

7.5 BEI EMOTIONALEN KONFLIKTEN
offensiv / klärend
sachlich / harmonisierend


Ich versuche harmonisierend zu wirken, weil ich sachliche Diskussionen bevorzuge.

7.6 IN STRESSSITUATIONEN
ich mache mir selbst Druck
ich reagiere auf externen Druck


Meine Arbeitsgeschwindigkeit resultiert in erster Linie aus meinem eigenen Antrieb.

8

MOTIVATION UND KOGNITION

8.1 DIE MOTIVATION, DIE MEIN DENKEN UND HANDELN PRÄGT

INTELLIGENT FÜR SICHERHEIT SORGEN

Es motiviert mich, für sichere Grundlagen zu sorgen und das Leben intelligent zu organisieren und zu gestalten. Denn Intelligentes ist die Basis für das Überleben in Sicherheit und ohne Angst. Ich bin daher auch sehr risikobewusst und versuche solide und erfolgsorientierte Entscheidungen zu treffen.

8.2 MEINE SICHTWEISE AUF DIE WELT

SOZIAL - FEHLENDES ERKENNEN

Meine Sichtweise ist geprägt davon, dass ich ein gutes Auge für soziale Belange habe. Mein sozialer Geist erkennt, woran es vielleicht fehlt und wie das Fehlende durch meinen Beitrag ausgeglichen werden kann. Ich erkenne Ungerechtigkeiten und Bedürfnisse von Menschen, mit denen es das Schicksal vielleicht nicht so gut gemeint hat.

8.3 MEIN AKTIVITÄTS- UND BEZIEHUNGSMODUS

MENTALE AKTIVITÄT IN KÖRPERLICHER ENTSPANNTHEIT

Für mich ist ein körperlich entspannter Lebensstil wichtig, denn in der Entspannung kann ich mental sehr konzentriert sein. Ich bin offen für die Anliegen anderer und kann durch das Eingehen auf Themen anderer meine Ziele umsetzen. Geistig bin ich immer aktiv und präsent im Moment. Ich lasse die Dinge gerne auf mich zukommen und bin stets flexibel.

8.4 MEINE INFORMATIONSAUFNAHME UND -VERARBEITUNG

BREITE WAHRNEHMUNG - FOKUSSIERTE UMSETZUNG

Ich bevorzuge eine breite intellektuelle Stimulation und fokussiere gerne abwechselnd auf verschiedene Dinge (Multitasking). Ich lasse mich gerne inspirieren und entdecke immer wieder Neues und Interessantes in meinem Umfeld. Wenn etwas mein Interesse weckt, kann ich sehr fokussiert und strategisch meine Ziele verfolgen.

9

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE

Die folgenden Wesenszüge sollten, in ihrer positivsten Form, mein Handeln bestimmen.
Jene davon, die ich noch nicht realisiert habe, stellen meine Entwicklungspotenziale dar.

9.1 WODURCH ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

Ich verstehe es, vor jeder Handlung die Fakten gewissenhaft zu prüfen.

Ich habe die Kraft, Anfangsschwierigkeiten zu überwinden und das innovative Chaos zu ordnen.

9.2 WAS MICH BEI DER UMSETZUNG UNTERSTÜTZEN KANN

Ich verwende mein Wissen, um andere zu inspirieren und mit Weisheit zu führen.

Ich setze meinen Scharfsinn ein, um Werte effektiv zu vertreten und zu verfeinern.

9.3 WORAUF SICH MEIN VERSTAND STÜTZEN KANN

Ich glaube nicht alles, was ich höre, hinterfrage die Dinge und bewahre mir meine Skepsis.

Ich bin mir dessen bewusst, dass sich nachhaltige Tiefe und Qualität immer lohnen.

9.4 WORAUF ICH MICH IMMER VERLASSEN KANN

Ich habe den Antrieb anderen zu zeigen, wie ihre Probleme zu lösen wären.

Ich bin auch in komplexen Situationen zuversichtlich, dass der Neubeginn gelingt.

9.5 WAS ICH IM LAUFE DES LEBENS ENTWICKELN KANN

Ich kann meinen Standpunkt beharrlich vertreten, auch wenn dies Missverständnisse schafft.

Meine selbstlose Hingabe an die Ziele der Gemeinschaft ermöglichen mir den Aufstieg.

9.6 WAS ICH BEWUSST UND UNBEWUSST KOMMUNIZIERE

Ich kann in friedlicher Eingestimmtheit Ruhephasen druckfrei genießen.

Ich kann unterscheiden, welche Beziehungen und Meinungen dem Erfolg dienen.

10

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE (FORTSETZUNG)

10.1 ENTWICKLUNG VON BEZIEHUNGSWERTEN

Mit Seelenverwandten kann ich eine tiefe emotionale Bindung aufbauen.

Ich weiß, dass es manchmal Geduld braucht, bevor sich der Erfolg einstellen kann.

10.2 TALENTE, DIE VERFEINERT WERDEN KÖNNEN

Meine Ideen sind von Humanismus und Menschenliebe geprägt.

Ich erkenne, welches Verhalten den größten Einfluss entfalten kann.

10.3 MEIN SCHLÜSSEL FÜR WACHSTUM UND WOHLSTAND

Aus Verantwortung für das Ganze bin ich bereit, persönliche Opfer zu bringen.

Ich schweige und ziehe mich zurück, wenn dies die Aufrechterhaltung der Harmonie fördert.

10.4 WAS MEINE DISZIPLIN ERFORDERT

Ich weiß, dass riskante Unterfangen nur durch gute Vorbereitung bewältigt werden können.

Auch wenn das Risiko hoch erscheint, bin ich bereit für Sinnvolles zu kämpfen.

10.5 WAS MICH UNVERGLEICHLICH MACHEN KANN

Ich habe die Gabe, in der Detailarbeit neue und ungewöhnliche Entdeckungen zu machen.

Ich verstehe es, beim Neubeginn jene Unterstützung zu bekommen, die den Erfolg sichert.

10.6 WAS VERTRAUEN VON MIR VERLANGT

Ich vermeide vorschnelle Entscheidungen, wenn Abwarten für die Gemeinschaft dienlicher ist.

Bei sich ändernden Umständen verstehe ich es, mich flexibel anzupassen.

10.7 MEIN ENTWICKLUNGSHORIZONT

Ich vermeide voreilige Schlüsse, wenn es noch Geduld und Fakten für Klarheit braucht.

Ich verstehe es, fantasievolle Thesen aufzustellen und diese glaubhaft zu vertreten.

WEITERFÜHRENDE BERATUNGEN

Der GeniusReport ist ein Auszug der Informationen, die mit Hilfe der PentaDesign-Methode gewonnen werden können.

Detailliertere und vertiefende Einblicke kann dir dein Genius-Coach oder PentaDesign-Berater geben.

Mit PentaDesign ist es auch möglich, die Dynamik in Teams sehr genau zu beschreiben und das Wesen von ganzen Organisationen zu analysieren und entsprechende Maßnahmen zur Organisationsentwicklung zu empfehlen.

Für persönliche Beratungen wende dich bitte an einen qualifizierten Genius-Coach oder PentaDesign-Berater.

www.pentadesign.net/berater-coaches

www.geniusreport.net/coaches

GeniusReport® ist eine eingetragene Marke der 64keys Media GmbH.

Dieser GeniusReport wurde mit der 64keys-Software erstellt.

Alle Rechte vorbehalten - © 64keys Media GmbH

PentaDesign® ist eine eingetragene Marke der Serendip Consulting, Andreas Ehart GmbH